

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение

средняя школа № 9 городского округа город Выкса

Нижегородской области

Утверждено :

директор МБОУ средняя школа № 9

Уханов А. В.

Приказ № 33 от «19» февраля 2020 г.



КОПИЯ ВЕРНА
ДИРЕКТОР А. В. УХАНОВ

**ИЗМЕНЕНИЯ
в Положение о системе оплаты труда
работников муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
средней школы № 9**

Пункт 2.1.2 и 2.1.3 приложения 3 изложить в следующей редакции:

2.1.2. Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ предполагают поощрение работника за участие в течение рассматриваемого периода в выполнении важных работ, мероприятий (подготовка к российским, окружным, областным мероприятиям; разработка образовательных проектов, программ); за особый режим работы (реализация программ профилактического и оздоровительного характера с детьми, требующими повышенного внимания, и т.д.); за организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа организации среди населения. Выплата устанавливается на период от 1 месяца до одного года, размер выплаты от 5% до 100 % от должностного оклада.

2.1.3. Выплаты стимулирующего характера за выполнение конкретной работы предполагают поощрение работника за качественную подготовку и проведение конкретного общешкольного мероприятия; за качественную подготовку и своевременную сдачу отчетности; за выполнение работ, связанных с обеспечением безаварийного, бесперебойного функционирования инженерных и эксплуатационных систем жизнеобеспечения организации.

Выплаты стимулирующего характера по итогам конкретной работы педагогическим работникам

Премияльные выплаты за выполнение конкретной работы предполагают поощрение работника за качественную подготовку и проведение конкретного общешкольного мероприятия; за качественную подготовку и своевременную сдачу отчетности; за выполнение работ связанных с обеспечением безаварийного, бесперебойного функционирования инженерных и эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения.

Премирование производится по достижении определенных результатов, а также по результатам работы за определенный период.

- Возможно применение индивидуального премирования, отмечающего особую роль отдельных работников, достигших высоких количественных и качественных результатов, и коллективного премирования, направленного на мотивацию работников Учреждения.
- Премирование по итогам работы за определенный период осуществляется за счет экономии фонда оплаты труда, предусмотренного по смете на текущий год. Премирование производится за качественное и добросовестное исполнение должностных обязанностей и выполнение установленных показателей премирования по категориям работников.
- Размер премии исчисляется в процентах от должностного оклада. Премии устанавливаются приказом руководителя Учреждения в порядке, установленном настоящим Положением, в пределах фонда оплаты труда и максимальным размером не ограничены.
- Лица, не проработавшие полный расчетный период, могут быть премированы с учетом их трудового вклада и фактически проработанного времени.
- Работнику может быть уменьшена премия по итогам работы или он может быть лишен премии полностью за невыполнение показателей премирования. Премия не выплачивается работникам, получившим дисциплинарное взыскание, до его снятия.

Выплаты стимулирующего характера за выполнение конкретной работы (примерный перечень)

Критерии для премирования	Размер доплат от должностного оклада	Вид выплаты
За подготовку призеров олимпиад, конкурсов, спортивных		Разовая выплата

соревнований, утвержденных министерством образования: - муниципальных - региональных - федеральных	до 100% до 150% до 200%	
За подготовку к ЕГЭ(учитывается количество учащихся и % повысивших или подтвердивших свою годовую оценку	до 100%	Разовая выплата
За подготовку к итоговой аттестации (учитывается количество учащихся и % повысивших или подтвердивших свою годовую оценку)	до 100%	Разовая выплата
За участие в педагогических советах, семинарах с целью обобщения передового педагогического опыта: - на уровне учреждения - на муниципальном уровне - на региональном уровне	до 10% до 30% до 50%	Разовая выплата
за участие в конкурсах педагогического мастерства, публикацию работ - на муниципальном уровне - на региональном уровне - федеральном (международном) уровне	до 100% до 150% до 200%	Разовая выплата
За организацию творческой площадки в каникулярный период: - руководителю - воспитателю	до 30% до 20%	Разовая выплата
За выезд на сборы, соревнования, конкурсы руководителю команды: - региональные - на муниципальные	до 50% до 20%	Разовая выплата
За наставничество	до 100 %	Раз в четверть
Учителям за качественную подготовку кабинетов к новому учебному году	до 100%	Разовая выплата
За работу, не входящую в круг должностных обязанностей	до 100%	Разовая выплата
За выполнение обязанностей по учету военнообязанных	до 20%	Раз в четверть
За проведение различных видов мониторинга	до 50 %	Разовая выплата
За качественную подготовку и своевременную сдачу отчетности	до 10%	Разовая выплата
За работу с практикантами	до 50%	Во время работы
За поддержание имиджа школы	До 20 %	Разовая выплата
За положительные результаты проверок по отдельным	До 20%	Разовая выплата

направлениям, вопросам учебно-воспитательного процесса администрацией Учреждения, вышестоящими организациями		
В связи с награждениями, объявлениями благодарности администрацией Учреждения, вышестоящими и другими организациями коллективу Учреждения, работнику	До 100%	Разовая выплата
За работу в творческих группах, методических объединениях	До 20%	Разовая выплата
За качественную работу по социальной защите учащихся, в том числе за организацию питания учащихся в школьной столовой во время учебно-воспитательного процесса	До 10 %	Раз в четверть
За участие в работе городских, школьных аттестационных, экзаменационных комиссий и комиссиях по проведению олимпиад, научно-практических конференций	До 10 %	Разовая выплата
За освоение и использование компьютерных программ, связанных с повышением эффективности работы работников Учреждения	До 10 %	Разовая выплата
За подготовку к эксплуатации вновь созданных, реконструированных учебных классов, кабинетов, мастерских и спортивных залов и площадок	До 50 %	Разовая выплата
За многолетний, добросовестный труд и в связи с юбилейными датами(50, 55 для женщин, 60 для мужчин)	До100%	Разовая выплата
За привлечение финансовых средств	до 50%	Ежеквартально
По рекомендации управления образования администрации городского округа г. Выкса	До 200 %	Разовая выплата
За высокий уровень организации и проведения итоговой и промежуточной аттестации учащихся	До 20%	Разовая выплата
За выполнение плана внутришкольного контроля, плана воспитательной работы	До 20%	Разовая выплата
За добросовестное дежурство учителей по школе	До 20 %	Раз в полугодие

Доля обучающихся, участвующих в выполнении нормативов комплекса ГТО, к общему количеству обучающихся, допущенных к сдаче нормативов	До 100 %	По итогам года Разовая выплата
Доля обучающихся, выполнивших требования на золотой, серебряный и бронзовый уровень, к общему количеству обучающихся, участвовавших в выполнении нормативов комплекса ГТО	До 100 %	По итогам года Разовая выплата

Выплаты стимулирующего характера работникам учебно-вспомогательного состава за выполнение конкретной работы

Премияльные выплаты за выполнение конкретной работы предполагают поощрение работника за качественную подготовку и своевременную сдачу отчетности; за выполнение работ связанных с обеспечением безаварийного, бесперебойного функционирования инженерных и эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения.

Премирование производится по достижении определенных результатов, а также по результатам работы за определенный период.

- Возможно применение индивидуального премирования, отмечающего особую роль отдельных работников, достигших высоких количественных и качественных результатов, и коллективного премирования, направленного на мотивацию работников Учреждения.
- Премирование по итогам работы за определенный период осуществляется за счет экономии фонда оплаты труда, предусмотренного по смете на текущий год. Премирование производится за качественное и добросовестное исполнение должностных обязанностей и выполнение установленных показателей премирования по категориям работников.
- Размер премии исчисляется в процентах от должностного оклада. Премии устанавливаются приказом руководителя Учреждения в порядке, установленном настоящим Положением, в пределах фонда оплаты труда и максимальным размером не ограничены.
- Лица, не проработавшие полный расчетный период, могут быть премированы с учетом их трудового вклада и фактически проработанного времени.
- Работнику может быть уменьшена премия по итогам работы или он может быть лишен премии полностью за невыполнение показателей премирования. Премия не выплачивается работникам, получившим дисциплинарное взыскание, до его снятия.
- Критерии для премирования:

Критерии для премирования	Размер доплат от должностного оклада	Вид выплаты

За освоение и использование компьютерных программ, связанных с повышением эффективности работы работников Учреждения	До 10 %	Разовая выплата
По положительным результатам проверок по отдельным направлениям, вопросам учебно-воспитательного процесса администрацией Учреждения, вышестоящими организациями	До 20 %	Разовая выплата
В связи с награждениями, объявлениями благодарности администрацией Учреждения, вышестоящими и другими организациями коллективу Учреждения, работнику	До 100%	Разовая выплата
За участие в работе школьных комиссий по охране труда и технике безопасности, расследованию несчастных случаев, инвентаризации, конфликтных, трудовых споров	До 50 %	Разовая выплата
За своевременную и качественную подготовку текущих, квартальных, полугодовых и годовых отчётов	До 30 %	Раз в квартал
За своевременное обнаружение неисправностей, аварий зданий, помещений, имущества и коммуникаций	До 10 %	Разовая выплата
За работу по сохранности оборудования, мебели, инвентаря по итогам учебного года	До 10 %	Разовая выплата
За качественную работу по подготовке Учреждения к началу нового учебного года, к эксплуатации в осенне-зимний и весенне-летний периоды	До 50 %	Разовая выплата
За качественную работу по подготовке Учреждения к процедуре лицензирования, аттестации, аккредитации	До 50 %	Разовая выплата
За работу по устранению аварий помещений, коммуникаций в короткие сроки для обеспечения непрерывности учебно-воспитательного процесса	До 100 %	Разовая выплата
За подготовку к эксплуатации вновь созданных, реконструированных учебных классов, кабинетов, мастерских и спортивных залов и площадок	До 100 %	Разовая выплата
За качественную работу по оформлению документации строгой отчётности, в том числе аттестатов об образовании, свидетельств, похвальных грамот, похвальных листов и т.д.	До 50 %	Разовая выплата
За проведение различных видов мониторингов	до 50 %	Разовая выплата
За качественную работу по комплектованию учебниками	до 50 %	Разовая выплата
За качественную работу с тарификацией	до 50 %	Разовая выплата

Исключить из Положения об оплате труда приложение 7

На основании Постановления администрации городского округа город Выкса № 259 от 07.02.2020 «О внесении изменений в постановление администрации городского округа город Выкса от 17 июля 2014 года № 3206 «Об оплате труда работников образовательных организаций городского округа город Выкса, подведомственных управлению образования администрации городского округа город Выкса»» внести в приложение 1 к Положению об оплате труда работников МБОУ средняя школа № 9 следующие изменения :

1) в пункте 1:

а) таблицу подпункта 1.2 изложить в следующей редакции:

«

Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень	Минимальный оклад, руб.	Минимальный оклад <*>, руб.	Минимальный оклад <***>, руб.
Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня (вожатый, помощник воспитателя, секретарь учебной части)	3831	4318	4408

б) таблицу подпункта 1.4 изложить в следующей редакции:

«

Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень	Повышающий коэффициент по должности	Минимальный оклад, руб.	Минимальный оклад <*>, руб.	Минимальный оклад <***>, руб.
1 квалификационный уровень	1,0	6343	7146	7294
2 квалификационный уровень	1,04	6607	7444	7598
3 квалификационный уровень	1,09	6872	7742	7903

2) в пункте 2:

а) таблицу подпункта 2.2 изложить в следующей редакции:

Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень	Повышающий коэффициент по должности	Минимальный оклад, руб.	Минимальный оклад <*>, руб.	Минимальный оклад <***>, руб.
1 квалификационный уровень	1,0	3574	4026	4110
2 квалификационный уровень	1,07	3831	4318	4408

б) таблицу подпункта 2.3 изложить в следующей редакции:

«

Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень	Повышающий коэффициент по должности	Минимальный оклад, руб.	Минимальный оклад <*>, руб.	Минимальный оклад <***>, руб.
---	-------------------------------------	-------------------------	-----------------------------	-------------------------------

1 квалификационный уровень	1,0	3744	4220	4307
2 квалификационный уровень	1,09	4096	4615	4711
3 квалификационный уровень	1,2	4492	5063	5166
4 квалификационный уровень	1,32	4956	5583	5699
5 квалификационный уровень	1,45	5418	6103	6231

в) таблицу подпункта 2.4 изложить в следующей редакции:

«

Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень	Повышающий коэффициент по должности	Минимальный оклад, руб.	Минимальный оклад <*>, руб.	Минимальный оклад <***> руб.
1 квалификационный уровень	1,0	4834	5447	5559
2 квалификационный уровень	1,09	5285	5956	6078
3 квалификационный уровень	1,2	5814	6552	6687
4 квалификационный уровень	1,33	6409	7221	7370
5 квалификационный уровень	1,48	7136	8040	8206

г) таблицу подпункта 2.5 изложить в следующей редакции:

«

Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень	Повышающий коэффициент по должности	Минимальный оклад, руб.	Минимальный оклад <*>, руб.	Минимальный оклад <***>, руб.
1 квалификационный уровень	1,0	7664	8635	8813
2 квалификационный уровень	1,10	8457	9529	9725

3 квалификационный уровень	1,21	9249	10422	10637
----------------------------	------	------	-------	-------

»:

3) в пункте 3:

а) абзац второй подпункта 3.2 изложить в следующей редакции:

«Размер минимальной ставки заработной платы: 3435 руб., 3871 <*> руб., 3950 <***>

руб.»;

б) абзац второй подпункта 3.3 изложить в следующей редакции:

«Размер минимальной ставки заработной платы: 3923 руб., 4420 <*> руб., 4512 <***>

руб.»;

в) Таблицу подпункта 3.3.1 подпункта 3.3 изложить в следующей редакции:

«

Квалификационные уровни	Квалификационные разряды	Профессии, отнесенные к профессиональной квалификационной группе	Повышающий коэффициент в зависимости от профессии
Профессии рабочих, не включенные в ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня» Размер минимальной ставки заработной платы: 3435 руб., 3871 <*> руб., 3950 <***> руб.			
1	2	Кухонный работник	1,04
	3	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	1,09
Профессии рабочих, не включенные в ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня» Размер минимальной ставки заработной платы: 3923 руб., 4420 <*> руб., 4512 <***> руб.			
1	5	Повар	1,11
		Слесарь по ремонту автомобилей	1,11
		Слесарь-сантехник	1,11
		Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	1,11

Прошнуровано, пронумеровано и
скреплено печатью 10 листов

дссдтб

Директор школы

А.В.Уханов

