**Положение**

**о смотре-конкурсе на звание**

 **«Лучшая подростковая бригада»**

**1. Общие положения**

 1.1. Настоящее положение определяет общий порядок организации и проведения смотра-конкурса на звание «Лучшая подростковая бригада» (далее – Смотр-конкурс).

1.2. Смотр-конкурс проводится Координационным Советом по организации отдыха и занятости детей и молодежи, ГКУ «Центром занятости населения города Выкса».

1.3. Смотр-конкурс проводится в целях повышения профессиональной ориентации и адаптации на рынке труда несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, получения трудовых и профессиональных навыков, профилактики безнадзорности и правонарушений, трудового воспитания и пропаганды добросовестного отношения подростков к труду.

1.4. Задачи Смотра-конкурса:

 - выявить и распространить передовой опыт, эффективные формы и методы работы по организации занятости подростков в возрасте от 14 до 18 лет в период летних каникул;

 - создать условия для трудоустройства и поддержки доходов подростков из семей, находящихся в трудной жизненной ситуации, профилактика асоциального поведения детей;

 - повысить эффективность взаимодействия различных структур и ведомств в организации трудоустройства несовершеннолетних граждан;

- привлечь внимание к проблемам трудоустройства подростков в возрасте от 14 до 18 лет в период летних каникул, консолидировать средства по решению проблем.

**2. Условия и порядок проведения Смотра-конкурса**

2.1. В Смотре-конкурсе участвуют государственные и муниципальные организации, организующие отдых и занятость детей и подростков:

* общеобразовательные организации;
* организации дополнительного образования.

 2.2. Смотр-конкурс проводится по номинациям:

- городская трудовая подростковая бригада;

- сельская трудовая подростковая бригада.

 2.3. Смотр-конкурс проводится в 3 этапа.

1 этап (заочный) – с 20 мая по 1 июня:

прием документов и материалов, указанных в пункте 2.4. настоящего Положения проводится Управлением образования администрации городского округа город Выкса;

проведение экспертизы представленных материалов рабочей группой координационного совета, определение учреждений, в которые будут осуществляться выезды.

**2 этап – с 2 июня по30 июля:**

выезды рабочей группы на базы учреждений - участников смотра-конкурса для ознакомления с реальным положением дел;

прием документов и материалов, указанных в пункте 2.5. настоящего Положения.

**3 этап - с 1 августа по 31 августа:**

рабочая группа определяет лучших среди участников смотра-конкурса на основании критериев, указанных в п. 2.6. настоящего положения, направляет заключения на рассмотрение муниципального координационного совета по организации отдыха, оздоровления и занятости детей и молодежи.

2.4. Материалы и документы, представляемые на смотр-конкурс на 1 этапе:

- [заявка](file:///C%3A%5CUsers%5CUser%5CDesktop%5C%D0%BF%D0%BE%D1%81%D1%82%D0%B0%D0%BD%D0%BE%D0%B2%D0%BB%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B5%20%D0%BB%D0%B5%D1%82%D0%BE%5C%D0%BE%D0%B1%D0%BB%D0%B0%D1%81%D1%82%D1%8C%20%D0%9F%D0%9E%D0%A1%D0%A2%D0%90%D0%9D%D0%9E%D0%92%D0%9B%D0%95%D0%9D%D0%98%D0%95.docx#P1071) (приложение 1 к настоящему Положению);

2.5. Материалы и документы, представляемые по итогам работы (не позднее чем через 3 дня после закрытия):

- дневник бригады, включающий в себя материалы трудовой бригады, сопровождаемый фотографиями; списочный состав бригады с указанием социальной категории участников; акт выполненных работ с указанием затрат участников договора и оценки работодателем выполненных работ; информация о выполнении социального заказа территории, о видах работ и характеристике рабочего места;

- отзывы органов МСУ, администрации, работодателей, населения;

- публикации о деятельности лагеря;

- видео-презентация.

Представленные материалы не возвращаются.

2.6. Показатели и критерии Смотра-конкурса:

| **Критерии** | **Определение** | **Оценка (максимальная-3 балла)** |
| --- | --- | --- |
| **Общие для всех бригад** |
| * Численность участников, чел.
 | * до 15 чел
* 16-20 чел
* свыше 20 чел
 | * 1 балл
* 2 балла
* 3 балла
 |
| * Доля социально незащищенных подростков в числе участников бригады (документальное подтверждение категории обязательно), %
 | * 0-20 %
* 21-50 %
* 51-80 %
* 81-100 %
 | * 0 баллов
* 1 балл
* 2 балла
* 3 балла
 |
| * Отзывы о работе бригады
 | * органов МСУ
* администрации
* работодателей
* населения
* другие
 | * 1 балл
* 1 балл
* 1 балл
* 1 балл
* 1 балл
 |
| * Период временного трудоустройства, мес.
 | * 0-14 дней
* 15 дней — 1 месяц
* свыше 1 месяца
 | * 1 балл
* 2 балла
* 3 балла
 |
| * Уровень оплаты труда (в перерасчете на полный месяц), руб.
 | * минимальный размер оплаты труда
* более минимального размера оплаты труда на 500 руб.
* более минимального размера оплаты труда на 1000 руб. и выше
 | * 1 балл
* 2 балла
* 3 балла
 |
| * Доля подростков, получающих материальную поддержку в период участия во временных работ из средств областного бюджета, в числе несовершеннолетних граждан — участников Конкурса
 | * 0-50 %
* 51-80 %
* 81- 100 %
 | * 1 балл
* 2 балла
* 3 балла
 |
| * Доля средств местного бюджета в общем объеме затрат на оплату труда, % *(оценивается по каждой номинации отдельно)*
 | * 0-25 %
* 26-50 %
* 51-100 %
 | * 1 балл
* 2 балла
* 3 балла
 |
| * Соблюдение работодателями норм трудового законодательства (н-р, наличие договора гражданско-правового характера, не соблюдение видов работ, разрешенных для подростков)
 | * нарушения трудового законодательства
 | * Не допускается к участию в Конкурсе
 |
| * Наглядность материалов

*(наличие дневника бригады, сопровождаемого фотографиями, позволяющими судить о характере работ, и видео-презентациями)* | * дневник бригады
* дневник бригады, наличие фотографий
* дневник бригады, наличие фотографий, наличие видео-презентации
 | * 1 балл
* 2 балла
* 3 балла
 |
| **для номинации «Мастеровитые»** |
| * Возможность приобретения профессиональных навыков

*(отражается в договоре, характеризуется выделенными рабочими местами, видами работ, присвоением разряда (квалификации))* | * отсутствие возможности приобретения профессиональных навыков
* получение профессиональных навыков (присвоение разряда)
 | * не участвует в номинации «Мастеровитые»
* 3 балла
 |
| **для номинации «Трудовой десант»** |
| * Информация из УВД (КДН) о количестве совершенных правонарушений членами бригады
 | * отсутствие информации
* отсутствие правонарушений
* наличие правонарушений
 | * не участвует в номинации «Трудовой десант»
* 2 балла
* 0 баллов
 |
| * Доля трудоустроенных несовершеннолетних, находящихся в трудной жизненной ситуации, в т.ч. состоящих на профилактическом учете в подразделениях по делам несовершеннолетних органов внутренних дел и других видах учета, в числе трудоустроенных подростков, %
 | * 0
* 0-50 %
* 51-70 %
* 71-100 %
 | * не участвует в номинации «Трудовой десант»
* 1 балл
* 2 балла
* 3 балла
 |
| **для номинации «Зеленый патруль»** |
| * Наличие отзывов, благодарностей от экологических структур района (города)
 | * наличие отзывов
* отсутствие отзывов
 | * 2 балла
* 0 баллов
 |
| **для номинации «Патриоты Родины»** |
| 15.Наличие исследовательской деятельности при работе бригады, создание музеев, выставок, книг (боевой славы, памяти погибших воинов и т.п.) | * отсутствие исследовательской деятельности
* наличие исследовательской деятельности
 | * 0 баллов
* 2 балла
 |

1. **Подведение итогов и награждение победителей**

 3.1. На основании решения муниципального координационного совета каждое из трех лучших учреждений, организующих отдых и оздоровление детей (в каждой номинации) награждается дипломом и памятным подарком.

 3.2. Награждение победителей смотра-конкурса производится на итоговом муниципальном совещании по итогам организации отдыха, оздоровления и занятости детей.

 3.3. Всем участникам Смотра-конкурса вручаются свидетельства «Участник смотра-конкурса «Лучшая трудовая бригада».