**Положение**

**о смотре-конкурсе на звание**

**«Лучшая подростковая бригада»**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение определяет общий порядок организации и проведения смотра-конкурса на звание «Лучшая подростковая бригада» (далее – Смотр-конкурс).

1.2. Смотр-конкурс проводится Координационным Советом по организации отдыха и занятости детей и молодежи, ГКУ «Центром занятости населения города Выкса».

1.3. Смотр-конкурс проводится в целях повышения профессиональной ориентации и адаптации на рынке труда несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, получения трудовых и профессиональных навыков, профилактики безнадзорности и правонарушений, трудового воспитания и пропаганды добросовестного отношения подростков к труду.

1.4. Задачи Смотра-конкурса:

- выявить и распространить передовой опыт, эффективные формы и методы работы по организации занятости подростков в возрасте от 14 до 18 лет в период летних каникул;

- создать условия для трудоустройства и поддержки доходов подростков из семей, находящихся в трудной жизненной ситуации, профилактика асоциального поведения детей;

- повысить эффективность взаимодействия различных структур и ведомств в организации трудоустройства несовершеннолетних граждан;

- привлечь внимание к проблемам трудоустройства подростков в возрасте от 14 до 18 лет в период летних каникул, консолидировать средства по решению проблем.

**2. Условия и порядок проведения Смотра-конкурса**

2.1. В Смотре-конкурсе участвуют государственные и муниципальные организации, организующие отдых и занятость детей и подростков:

* общеобразовательные организации;
* организации дополнительного образования.

2.2. Смотр-конкурс проводится по номинациям:

- городская трудовая подростковая бригада;

- сельская трудовая подростковая бригада.

2.3. Смотр-конкурс проводится в 3 этапа.

1 этап (заочный) – с 20 мая по 1 июня:

прием документов и материалов, указанных в пункте 2.4. настоящего Положения проводится Управлением образования администрации городского округа город Выкса;

проведение экспертизы представленных материалов рабочей группой координационного совета, определение учреждений, в которые будут осуществляться выезды.

**2 этап – с 2 июня по30 июля:**

выезды рабочей группы на базы учреждений - участников смотра-конкурса для ознакомления с реальным положением дел;

прием документов и материалов, указанных в пункте 2.5. настоящего Положения.

**3 этап - с 1 августа по 31 августа:**

рабочая группа определяет лучших среди участников смотра-конкурса на основании критериев, указанных в п. 2.6. настоящего положения, направляет заключения на рассмотрение муниципального координационного совета по организации отдыха, оздоровления и занятости детей и молодежи.

2.4. Материалы и документы, представляемые на смотр-конкурс на 1 этапе:

- [заявка](file:///C:\Users\User\Desktop\постановление%20лето\область%20ПОСТАНОВЛЕНИЕ.docx#P1071) (приложение 1 к настоящему Положению);

2.5. Материалы и документы, представляемые по итогам работы (не позднее чем через 3 дня после закрытия):

- дневник бригады, включающий в себя материалы трудовой бригады, сопровождаемый фотографиями; списочный состав бригады с указанием социальной категории участников; акт выполненных работ с указанием затрат участников договора и оценки работодателем выполненных работ; информация о выполнении социального заказа территории, о видах работ и характеристике рабочего места;

- отзывы органов МСУ, администрации, работодателей, населения;

- публикации о деятельности лагеря;

- видео-презентация.

Представленные материалы не возвращаются.

2.6. Показатели и критерии Смотра-конкурса:

| **Критерии** | **Определение** | **Оценка (максимальная-3 балла)** |
| --- | --- | --- |
| **Общие для всех бригад** | | |
| * Численность участников, чел. | * до 15 чел * 16-20 чел * свыше 20 чел | * 1 балл * 2 балла * 3 балла |
| * Доля социально незащищенных подростков в числе участников бригады (документальное подтверждение категории обязательно), % | * 0-20 % * 21-50 % * 51-80 % * 81-100 % | * 0 баллов * 1 балл * 2 балла * 3 балла |
| * Отзывы о работе бригады | * органов МСУ * администрации * работодателей * населения * другие | * 1 балл * 1 балл * 1 балл * 1 балл * 1 балл |
| * Период временного трудоустройства, мес. | * 0-14 дней * 15 дней — 1 месяц * свыше 1 месяца | * 1 балл * 2 балла * 3 балла |
| * Уровень оплаты труда (в перерасчете на полный месяц), руб. | * минимальный размер оплаты труда * более минимального размера оплаты труда на 500 руб. * более минимального размера оплаты труда на 1000 руб. и выше | * 1 балл * 2 балла * 3 балла |
| * Доля подростков, получающих материальную поддержку в период участия во временных работ из средств областного бюджета, в числе несовершеннолетних граждан — участников Конкурса | * 0-50 % * 51-80 % * 81- 100 % | * 1 балл * 2 балла * 3 балла |
| * Доля средств местного бюджета в общем объеме затрат на оплату труда, % *(оценивается по каждой номинации отдельно)* | * 0-25 % * 26-50 % * 51-100 % | * 1 балл * 2 балла * 3 балла |
| * Соблюдение работодателями норм трудового законодательства (н-р, наличие договора гражданско-правового характера, не соблюдение видов работ, разрешенных для подростков) | * нарушения трудового законодательства | * Не допускается к участию в Конкурсе |
| * Наглядность материалов   *(наличие дневника бригады, сопровождаемого фотографиями, позволяющими судить о характере работ, и видео-презентациями)* | * дневник бригады * дневник бригады, наличие фотографий * дневник бригады, наличие фотографий, наличие видео-презентации | * 1 балл * 2 балла * 3 балла |
| **для номинации «Мастеровитые»** | | |
| * Возможность приобретения профессиональных навыков   *(отражается в договоре, характеризуется выделенными рабочими местами, видами работ, присвоением разряда (квалификации))* | * отсутствие возможности приобретения профессиональных навыков * получение профессиональных навыков (присвоение разряда) | * не участвует в номинации «Мастеровитые» * 3 балла |
| **для номинации «Трудовой десант»** | | |
| * Информация из УВД (КДН) о количестве совершенных правонарушений членами бригады | * отсутствие информации * отсутствие правонарушений * наличие правонарушений | * не участвует в номинации «Трудовой десант» * 2 балла * 0 баллов |
| * Доля трудоустроенных несовершеннолетних, находящихся в трудной жизненной ситуации, в т.ч. состоящих на профилактическом учете в подразделениях по делам несовершеннолетних органов внутренних дел и других видах учета, в числе трудоустроенных подростков, % | * 0 * 0-50 % * 51-70 % * 71-100 % | * не участвует в номинации «Трудовой десант» * 1 балл * 2 балла * 3 балла |
| **для номинации «Зеленый патруль»** | | |
| * Наличие отзывов, благодарностей от экологических структур района (города) | * наличие отзывов * отсутствие отзывов | * 2 балла * 0 баллов |
| **для номинации «Патриоты Родины»** | | |
| 15.Наличие исследовательской деятельности при работе бригады, создание музеев, выставок, книг (боевой славы, памяти погибших воинов и т.п.) | * отсутствие исследовательской деятельности * наличие исследовательской деятельности | * 0 баллов * 2 балла |

1. **Подведение итогов и награждение победителей**

3.1. На основании решения муниципального координационного совета каждое из трех лучших учреждений, организующих отдых и оздоровление детей (в каждой номинации) награждается дипломом и памятным подарком.

3.2. Награждение победителей смотра-конкурса производится на итоговом муниципальном совещании по итогам организации отдыха, оздоровления и занятости детей.

3.3. Всем участникам Смотра-конкурса вручаются свидетельства «Участник смотра-конкурса «Лучшая трудовая бригада».